INFORMARE

cu privire la stadiul de implementare a activitatilor proiectului

„Măsuri pentru prevenirea corupției în administrația publică locală a Municipiului Deva din Județul Hunedoara”

cod SMIS 118193/cod SIPOCA 424 :

Instruirea personalului din autoritățile și instituțiile publice la cursul „Managementul implementării Strategiei Naționale Anticorupție la nivel organizațional”

Având în vedere nevoia de formare și instruire a funcționarilor și aleșilor din administrația publică locală, în domeniul prevenirii și limitării corupției , a eticii și integritatii precum și a conflictelor de interese, în desfașurarea activităților din administrația publică locală , în cadrul proiectului „ Măsuri pentru prevenirea corupției în administrația publică locală a Municipiului Deva din Județul Hunedoara” cod SMIS 118193 , în intervalul 17 mai -31 mai s-a organizat instruirea membrilor grupului ținta (30 de persoane) la cursul „Managementul implementării Strategiei Naționale Anticorupție la nivel organizațional”.

In cadrul sesiunii de instruire participanții au urmarit si au dobândit cunostințe din aprofundarea tematicilor referitoare la reducerea și prevenirea fenomenului corupției prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea maximizării impactului măsurilor anticorupție.

Obiectivul acestei sesiuni de instruire constă în dobândirea de competenţe privind cunoaşterea şi înţelegerea cadrului legal şi instituţional în domeniul promovării integrităţii, prevenirii şi combaterii corupţiei în administraţia publică, precum şi înţelegerea, cunoaşterea şi aplicarea instrumentelor şi politicilor de promovare a eticii şi prevenire a corupţiei.

Cursanții s-au arătat preocupați de tematica dezbătută, s-au implicat în activități, au adresat în permanență întrebări formatorului, și-au exprimat puncte de vedere, au înțeles și asimilat tematica abordată.

In cadrul cursului, a fost inclus și un modul dedicat principiilor orizontale: dezvoltare durabilă (secțiune cu privire la importanța protecției mediului și dezvoltării durabile, problemele de mediu și tema schimbărilor climatice) și egalitate de șanse (secțiune de promovare a egalității de șanse între femei și bărbați, a egalității de șanse pentru toți, fără discriminare în funcție de gen, rasă, origine etnică, religie, handicap, vârstă, orientare sexuală)

La finalul sesiunii de instruire, toți cursanții (grupul țintă) au absolvit examenul și în urma rezultatelor obținute li s-au eliberat certificate de participare.

Activitatea de formare reprezintă o investiție superioară în dezvoltarea capitalului uman și va contribui la consolidarea competențelor participanților și dezvoltarea abilităților acestora, pe teme specifice de interes.

Prin această activitate, proiectul contribuie la atingerea obiectivelor Axei prioritare 2 POCA : Administrație publică si sistem judiciar accesibile și transparente și a Obiectivului Specific 2.2 :Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice prin asumarea indicatorilor specifici de program (de rezultat și de realizare): 5S26 Personal din autoritățile si instituțiile publice care a fost certificat la finalizarea cursurilor în domeniul prevenirii corupției, transparenței, eticii si integrității și 5S66 Personal din autoritățile si instituțiile publice participant la formare în domeniul prevenirii corupției, transparenței, eticii si integrității.

Echipa de implementare a proiectului