

**Planul implementării Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2022 – 2025  
la nivelul UAT Municipiul Deva**

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZATIONAL						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției Transmiterea declarației către MDLPA	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Document aprobat Publicare pe pagina de web a instituției Baza de date a MDLPA	31 martie 2022	Conducerea instituției	Nu are implicații financiare suplimentare
2. Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Act administrativ emis Informarea MDLPA cu privire la emiterea actului administrativ	Întârzieri în desemnarea/actualizarea componentei grupului de lucru	Document aprobat Listă de distribuție Bază de date MDLPA	30 martie 2022	Conducerea instituției	Nu are implicații financiare suplimentare
3. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Neallocarea resurselor umane și financiare necesare	Plan de integritate aprobat Minută/ circulară/ e-mail/ listă de luare la cunoștință	30 iunie 2022	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ Persoana desemnată pentru implementarea SNA	Nu are implicații financiare suplimentare
4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de	Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților	Permanent	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de	Nu are implicații financiare suplimentare

control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018;	Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor		corupție/Registr u riscurilor de corupție		Persoana desemnată pentru implementarea SNA Alte persoane cu atribuții în acest sens	
5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție/Registr u riscurilor de corupție	Permanent	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ Persoana desemnată pentru implementarea SNA Alte persoane cu atribuții în acest sens	Nu are implicații financiare suplimentare
6. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Raport de evaluare Bază de date MDLPA	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ Persoana desemnată pentru implementarea SNA	Nu are implicații financiare suplimentare
7. Instituirea unui cadru normativ unitar de reglementare a interdicțiilor post-angajare din sistemul public în sistemul privat și vice-versa, a unor proceduri de control privitor la respectarea acestora și a sancțiunilor aferente încălcării interdicțiilor, precum și instituirea unor proceduri de verificare a priori de către	Procedură normativă unitară de reglementare a interdicțiilor post-angajare din sistemul public în sistemul privat și vice-versa (pantomflage) Informarea angajaților cu privire la cadrul normativ	Neallocarea resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea eficientă a procedurilor instituite Lipsa activităților de control	Lista de proceduri adoptate Minută/ circulară/ e-mail/ listă de luare la cunoștință Raport de activitate	Permanent	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ Persoana desemnată pentru implementarea SNA Alte persoane cu atribuții în acest sens	Nu are implicații financiare suplimentare

angajatorii din sectorul privat a respectării interdicțiilor la angajare.						
8. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparentă instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)	Gradul de implementare a măsurilor de transparentă instituțională și prevenire a corupției	Caracter formal al demersului Identificarea greșită a indicatorilor evaluati	Raport de evaluare Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ Persoana desemnată pentru implementarea SNA	Nu are implicații financiare suplimentare
9. Transmiterea contribuților solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Participarea la reunurile platformelor de cooperare Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însotită de anexele completeate urmările colectării integrale a indicatorilor Participarea la misiunile tematice de evaluare	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Minută/ circulară/ e-mail/ listă de luare la cunoștință Bază de date MDLPA	Permanent	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ Persoana desemnată pentru implementarea SNA	Nu are implicații financiare suplimentare
10. Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA) Nr. de accesări ale portalului	Funcționarea deficitară a portalului Acces limitat la internet Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară	Portal SNA – sna.just.ro	Permanent	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ Persoana desemnată pentru implementarea SNA Alte persoane cu atribuții în acest sens	Nu are implicații financiare suplimentare
11. Îmbunătățirea criteriilor de selecție, promovare și/sau recompensare a persoanelor aflate în funcții publice, prin	Analiza legislației realizată Propuneri legislative sau de alt tip elaborate pe baza concluziilor analizei	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Raport de evaluare Rapoarte de activitate	Permanent	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de	Nu are implicații financiare suplimentare

	consolidarea garanțiilor de integritate, luând în calcul inclusiv abaterile de la normele etice.				Integritate/ Persoana desemnată pentru implementarea SNA Alte persoane cu atribuții în acest sens	
12. Consolidarea statutului și rolului consilierului de etică	Recomandări formulate pentru consolidarea statutului și rolului consilierului de etică Consultări oferite de consilierul de etică Gradul de cunoaștere a salariaților în domeniul eticii și anticorupției	Caracter formal al demersului Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Raport de evaluare Raport de activitate	Permanent	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ Persoana desemnată pentru implementarea SNA Consilierul de etică	Nu are implicații financiare suplimentare

#### **OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPTIEI ASUPRA CETĂȚENILOR**

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1. Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice;	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție; Rezultatele participanților înregistrare la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nivel scăzut de participare și implicare Caracterul formal al activităților Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție	Rapoarte de activitate Minută/circulară/ e-mail/ listă de luare la cunoștință	Permanent	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ Persoana desemnată pentru implementarea SNA Alte persoane cu atribuții în acest sens	Se va estima în funcție de impactul civic așteptat, numărul adresanților, conținutul programului etc. (se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile)
2. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers	Note de informare Mesaje/sesizări transmise pe conturile	Permanent	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/	Se va estima în funcție de impactul civic așteptat, numărul adresanților,

(de exemplu, social media);	Nr. activități de educație a publicului Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	instituției E-mailuri transmise Liste de difuzare Fișiere publicate pe Intranet		Persoana desemnată pentru implementarea SNA Alte persoane cu atribuții în acest sens	conținutul programului etc. (se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile))
3. Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce risurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici;	Nr. de servicii publice digitalizate	Neallocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	Pagina/Portalul instituției care furnizează serviciul Rapoarte de activitate Feedback cetățeni	2025	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ Persoana desemnată pentru implementarea SNA Alte persoane cu atribuții în acest sens	În funcție de complexitatea proiectului de digitalizare, se pot utiliza surse proprii sau finanțări nerambursabile.
4. Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice Nr. de servicii publice furnizate urmăre procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență	Neallocarea resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Stabilirea unor tarife disproporționate	Pagina/Portalul instituției care furnizează serviciul Rapoarte de activitate Feedback cetățeni Lista de proceduri adoptate	2025	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ Persoana desemnată pentru implementarea SNA Alte persoane cu atribuții în acest sens	Nu are implicații financiare suplimentare

OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPTIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1. - Dezvoltarea culturii transparentei pentru o guvernare deschisă în administrația publică						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1. Monitorizarea și evaluarea aplicării de către administrația publică locală a standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa nr. 4;	Raport de monitorizare elaborat și adoptat	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de implicare a administrației publice centrale și locale Aplicarea deficitară a standardelor generale de publicare a informațiilor de interes public Elaborarea de o manieră formală a raportului de monitorizare	Pagina/Portalul instituției care furnizează serviciul Rapoarte de monitorizare	Anual	Conducerea instituției Compartimentul informatic/ responsabil informații de interes public Coordonatorul Planului de Integritate/ Persoana desemnată pentru implementarea SNA Alte persoane cu atribuții în acest sens	Nu are implicații financiare suplimentare
2. Publicarea de seturi de date pe platforma E-consultare - catalog centralizat de publicare a proiectelor de acte normative spre consultare publică	Act normativ adoptat Platformă dezvoltată Nr. și tipul de acte publicate spre consultarea publică	Întârzieri în adoptarea actului normative Întârzieri în dezvoltarea conceptului operațional Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Accesul limitat la internet	Platforma E-consultare Note de informare E-mailuri transmise Liste de difuzare Fișiere publicate	Permanent	Conducerea instituției Compartimentul informatic/ responsabil informații de interes public Coordonatorul Planului de Integritate/ Persoana desemnată pentru implementarea SNA Alte persoane cu atribuții în acest sens	Nu are implicații financiare suplimentare
3. Publicarea de seturi de date pe platforma data.gov.ro.	Platformă dezvoltată Nr. de organizații neguvernamentale implicate	Întârzieri în dezvoltarea conceptului	Platforma data.gov.ro Note de	Permanent	Conducerea instituției Compartimentul	Nu are implicații financiare suplimentare

	Nr. de seturi de date existente	operațional Interconectarea defectuoasă a bazelor de date Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	informare E-mailuri transmise Liste de difuzare Fișiere publicate		informatic/ responsabil informații de interes public Coordonatorul Planului de Integritate/ Persoana desemnată pentru implementarea SNA Alte persoane cu atribuții în acest sens	
--	---------------------------------	---	---	--	---	--

**Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacitatei de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale**

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
I. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul instituției	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea autorităților publice	Rapoarte de audit Rapoarte de activitate	La 2 ani	Conducerea instituției, structura de audit intern din cadrul instituției	Nu are implicații financiare suplimentare

#### **OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE**

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
I. Participarea la crearea unui cadru de uniformizare a procedurilor administrative disponibile la nivelul UAT-urilor, reducând astfel gradul de vulnerabilitate	Un ghid privind elaborarea procedurilor Nr. de tematici care au fost avute în vedere pentru elaborarea ghidului Nr. instituții care au adoptat și au revizuit procedurile pe baza ghidului	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte de activitate Minută/ circulară/ e-mail/ listă de luare la cunoștință Bază de date MDLPA	2025	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ Persoana desemnată pentru implementarea SNA	Nu are implicații financiare suplimentare

2. Participarea la procesul național de digitalizarea pentru obținerea autorizațiilor (în ceea ce privește cele cinci proceduri administrative descrise în cadrul Studiului privind analiza procedurilor administrative care sunt cele mai vulnerabile la corupție ) și minimalizarea interacțiunii dintre funcționarul public și cetățean	Dezvoltare platforma online la nivel național pentru procedurile administrative identificate ca fiind cele mai vulnerabile la corupție	Neallocarea resurselor umane și financiare necesare întârzierii în adoptarea de acte normative, norme metodologice și proceduri	Rapoarte de activitate Minută/ circulară/ e-mail/ listă de luare la cunoștință Bază de date MDLPA	2025	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ Persoana desemnată pentru implementarea SNA	Nu are implicații financiare suplimentare
3. Monitorizarea și participarea la actualizarea anuală a scorului index al integrității în cadrul administrației publice locale	Indexul integrității în administrația publică locală actualizat și publicat	Neallocarea resurselor umane și financiare necesare întârzierii în actualizarea scorului index al integrității	Rapoarte de activitate Minută/ circulară/ e-mail/ listă de luare la cunoștință Bază de date MDLPA	2025	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ Persoana desemnată pentru implementarea SNA	Nu are implicații financiare suplimentare
4. Participarea la realizarea unor proiecte/activități în comun cu participarea autorităților publice locale și a reprezentanților societății civile, având ca obiectiv prevenirea corupției, promovarea eticii și integrității	Nr. și tip de activități desfășurate Sustenabilitatea proiectelor/activităților realizate Feed-backul grupului țintă	Neallocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de implicare a autorităților publice locale și a reprezentanților societății civile	Rapoarte de activitate Bază de date MDLPA	2025	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ Persoana desemnată pentru implementarea SNA	Nu are implicații financiare suplimentare

Deva, 07 Iulie 2022

Primar,  
Nicolae Florin Oancea



Contrasemne  
Secretar general  
Florina Doris Visiriu