

**LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI DEVA ȘI
SERVICIILOR ȘI INSTITUȚIILOR PUBLICE DIN SUBORDINEA CONSILIULUI
LOCAL DEVA - 30 SEPTEMBRIE 2022**

1. PRIMĂRIA MUNICIPIULUI DEVA

**a) Salarii de bază – APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI
DEVA și DIRECȚIA PUBLICĂ LOCALĂ DE EVIDENȚA PERSOANELOR ȘI STARE
CIVILĂ DEVA**

*Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al Legii-cadru nr. 153 / 2017
privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

Nr. crt.	Funcția	Grad / Treaptă	Gradația	Salariul de bază
FUNCȚII PUBLICE				
Funcții publice de conducere				
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	II	-	16639
2	Arhitect-șef	II	-	11730
3	Director executiv	II	-	10557
4	Director executiv adjunct	II	-	10264
5	Șef serviciu	II	-	9532
6	Șef birou	II	-	8798
Funcții publice de execuție				
7	Auditor	Superior	5	7234
8			4	7057
9			3	6884
10			2	6556
11			1	6243
12			0	5807
13		Principal	5	6541
14			4	6381
15			3	6225
16			2	5928
17			1	5645
18			0	5251
19		Asistent	5	5810
20			4	5668
21			3	5529
22			2	5265
23			1	5014
24			0	4664
25	Consilier, consilier juridic, Consilier achiziții publice, polițist local cls. I	Superior	5	7014
26			4	6842
27			3	6675
28			2	6357
29		Principal	5	6395
30			4	6239
31			3	6086
32			2	5796
34		Asistent	5	5520
35			4	5385
36			3	5253

37			2	5002
38			1	4763
39			0	4430
40		Debutant	5	4643
41			4	4529
42			3	4418
43			2	4207
44			1	4006
45			0	3726
46	Referent de specialitate cls. II	Superior	5	6795
47			4	6629
48			3	6467
49			2	6159
50	Referent, polițist local cls. III	Superior	5	4935
51			4	4814
52			3	4696
53			2	4472
54		Principal	5	4749
55			4	4633
56			3	4520
57			2	4304
60		Asistent	5	4384
61			4	4277
62			3	4172
63			2	3973
64			1	3783
65			0	3519
66		Debutant	5	4020
67			4	3921
68			3	3825
69			2	3642
70			1	3468
71			0	3226
FUNȚII ÎN REGIM CONTRACTUAL				
1	Administrator public	-	-	20800
2	Șef serviciu	II	-	9091
3	Șef birou	II	-	8505
1	Consilier, Inspector de specialitate, Referent de specialitate	IA	5	6941
2			4	6771
3			3	6605
4			2	6290
5			1	5990
6			0	5572
7		I	5	5845
8			4	5702
9			3	5562
10			2	5297
11			1	5044
12			0	4692

13		II	5	5226
14			4	5098
15			3	4973
16			2	4736
17			1	4510
18			0	4195
19		debutant	5	4570
20			4	4458
21			3	4349
22			2	4141
23			1	3943
24			0	3667
25	Referent , Inspector	IA	5	4749
26			4	4633
27			3	4520
28			2	4304
29			1	4099
30			0	3813
31		I	5	4384
32			4	4277
33			3	4172
34			2	3973
35			1	3783
36			0	3519
37		II	5	4205
38			4	4102
39			3	4001
40			2	3810
41			1	3628
42			0	3374
43		debutant	5	3654
44			4	3564
45			3	3477
46			2	3311
47			1	3153
48			0	2933
49	Casier, Magaziner		5	3979
50			4	3881
51			3	3786
52			2	3605
53			1	3433
54			0	3193
61	Portar, Paznic		5	3940
62			4	3843
63			3	3749
64			2	3570
65			1	3400
66			0	3162
67	Îngrijitor		5	3940
68			4	3843
69			3	3749
70			2	3570

71			1	3400
72			0	3162
79	Șofer	I	5	4384
80			4	4277
81			3	4172
82			2	3973
83			1	3783
84			0	3519
85	Muncitor calificat tr. I		5	4350
86			4	4243
87			3	4139
88			2	3941
89			1	3753
90			0	3491
97	Muncitor necalificat tr. I		5	3765
98			4	3673
99			3	3583
100			2	3412
101			1	3249
102			0	3022

Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare a acestei activități, în baza art. 15 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* .

b) Indemnizații funcții de demnitate publică și aleși locali

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară
1	Primar	23400
2	Viceprimar	20800
Indemnizația Primarului și Viceprimarilor cuprinde majorarea de 25% potrivit art. 16, alin. (2) din Legea 153 / 2017 <i>privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i> și art. 6 al Regulamentului-cadru aprobat prin HOTĂRÂREA nr. 325 / 2018 <i>pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile</i> , pe perioada de implementare a proiectelor		
3	Consilier local	Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului

c) Sporuri

Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* .

Persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiaza de un spor de 15 % in baza H.G. nr. 751 / 2018.

d) Alte drepturi în bani

În conformitate cu prevederile art. 16 al LEGII-CADRU nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare* și al art. 4 al HOTĂRÂRII nr. 325 / 2018 *pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile*, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50 % pe perioada de implementare .

e) Vouchere de vacanță

Personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice beneficiază, anual, de vouchere de vacanță, în cuantum de 1450 lei conform art. 36 din Legea - cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*.

f) Indemnizație de hrană

Salariații, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite precum și a personalului Poliției Locale, beneficiază de indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, la nivelul anului 2019, conform art. 18 din Legea - cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*.

g) Norma de hrană

Personalul din cadrul Direcției Poliția Locală beneficiază de norma de hrană conform art. 35¹ alin. 1 din Legea Poliției Locale nr. 155 / 2010, după cum urmează:

- 32 lei/zi personalului poliției locale în activitate care ocupă funcții publice specifice de polițist local și personalului de conducere.
- 25 lei/zi personalului poliției locale în activitate care ocupă posturi contractuale
- 5 lei/zi norma suplimentară personalului poliției locale în activitate care lucrează în ture sau schimburi.

h) Limitarea veniturilor

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*.

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

2. INSTITUȚII PUBLICE DIN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL DEVA

a) Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 și cu anexele Legii-cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

2.1. DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ				
Nr. crt.	Funcția	Grad / Treaptă	Gradația	Salariul de bază
FUNCȚII PUBLICE				
1	Director executiv	II	-	10557
2	Șef serviciu	II	-	9532
3	Șef birou	II	-	8798
4	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice	Superior	5	7014
5			4	6842
6			3	6675
7	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice	Principal	5	6395
8			4	6239
9	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice	Asistent	2	5002
10			0	4430
11	Referent	Superior	5	4935
12	Asistent medical	Principal	5	4856
13	Asistent medical	Principal	4	4738

14	Asistent medical	Debutant	0	3750
15	Asistent medical	-	4	4678
16	Asistent medical	-	3	4564
17	Asistent medical	-	1	4139
18	Asistent medical	-	0	3850
19	Asistent medical comunitar	-	4	4773
20	Asistent personal	-	5	2820
21	Asistent personal	-	4	2751
22	Asistent personal	-	3	2693
23	Asistent personal	-	2	2678
24	Asistent personal	-	1	2742
25	Asistent personal	-	0	2550
26	Asistent social	Debutant	5	4626
27	Asistent social	Debutant	0	3713
28	Asistent social	Practicant	3	4329
29	Asistent social	Practicant	0	3841
30	Asistent social	Specialist	3	4493
31	Asistent social	Specialist	2	4387
32	Asistent social	Principal	4	5071
33	Îngrijitor	-	5	3940
34	Îngrijitor	-	3	3749
35	Îngrijitor	-	2	3570
36	Îngrijitor la domiciliu	-	5	3147
37	Îngrijitor la domiciliu	-	4	2800
38	Îngrijitor la domiciliu	-	2	2684
39	Îngrijitor la domiciliu	-	0	2550
40	Inspector de specialitate	IA	5	6941
41	Inspector de specialitate	IA	4	6771
42	Inspector de specialitate	IA	2	6290
43	Inspector de specialitate	II	4	5098
44	Inspector de specialitate	II	3	4973
45	Inspector de specialitate	II	2	4736
46	Inspector de specialitate	II	0	4915
47	Inspector de specialitate	Debutant	5	4570
48	Kinetoterapeut	-	0	3749
49	Mediator sanitar	-	0	3750
50	Medic	Primar	0	12250
51	Medic	Specialist	5	12081
52	Medic	Specialist	4	11786
53	Medic	Specialist	0	9702
54	Medic	-	5	7810
55	Medic dentist	-	4	7619
56	Medic dentist	-	0	6272
57	Medic dentist	Specialist	5	12081
58	Muncitor calificat	I	5	4350
59	Muncitor calificat	I	3	4139
60	Muncitor calificat	I	0	3491
61	Muncitor necalificat	I	5	3765
62	Muncitor necalificat	I	0	3022
63	Psiholog	Practicant	4	4388
64	Paznic		5	3940
65	Paznic		3	3749

66	Șofer	I	5	4384
67	Șofer	I	4	4277
2.2. CENTRUL CULTURAL DRĂGAN MUNTEAN DEVA				
Nr. crt.	Funcția	Grad / Treaptă	Gradația	Salariul de bază
FUNCȚII ÎN REGIM CONTRACTUAL				
1	Șef serviciu	II	-	9091
2	Consilier juridic	IA	3	6605
3	Inspector de specialitate	gr. IA	5	6941
4	Referent de specialitate	gr. IA	5	6941
5	Referent de specialitate	gr. IA	2	6290
6	Referent de specialitate	gr. II	4	5098
7	Administrator	tr. I	5	4058
8	Îngrijitor	tr. I	5	3940
9	Îngrijitor	tr. I	3	3749
10	Muncitor calificat	tr. I	4	4243
2.3. CLUB SPORTIV MUNICIPAL DEVA				
Nr. crt.	Funcția	Grad / Treaptă	Gradația	Salariul de bază
FUNCȚII ÎN REGIM CONTRACTUAL				
1	Șef serviciu	II	-	9091
2	Consilier juridic	IA	5	6941
3	Inspector de specialitate	IA	5	6941
4	Inspector de specialitate	II	5	5226
5	Muncitor calificat	I	5	4350
6	Muncitor calificat	I	3	4139
7	Muncitor calificat	I	2	3941
2.4. SERVICIUL PUBLIC DE ÎNTREȚINERE ȘI GOSPODĂRIRE MUNICIPALĂ DEVA				
Nr. crt.	Funcția	Grad / Treaptă	Gradația	Salariul de bază
FUNCȚII ÎN REGIM CONTRACTUAL				
1	Director	II	-	9971
2	Director Adjunct	II	-	9678
3	Șef Serviciu	II	-	9091
4	Șef Birou	II	-	8505
5	Consilier Juridic	IA	5	6941
6	Consilier Juridic	IA	4	6771
7	Inspector Specialitate	IA	5	6941
8	Inspector Specialitate	IA	4	6771
9	Inspector Specialitate	IA	3	6605
10	Inspector Specialitate	IA	2	6290
11	Inspector Specialitate	IA	1	5990
12	Inspector Specialitate	I	2	5297
13	Inspector Specialitate	II	4	5098
14	Inspector Specialitate	II	3	4973
15	Subinginer	IA	5	6745
16	Referent	IA	5	4749
17	Referent	IA	4	4633
18	Referent	IA	0	3813
19	Paznic		5	3940
20	Șofer		5	4384
21	Șofer		3	4172
22	Șofer		2	3973

23	Casier		3	3786
24	Casier		2	3605
25	Casier		0	3193
26	Îngrijitor		5	3940
27	Îngrijitor		2	3570
28	Muncitor Calificat	I	5	4350
29	Muncitor Calificat	I	4	4243
30	Muncitor Calificat	I	3	4139
31	Muncitor Calificat	I	2	3941
32	Muncitor Calificat	I	0	3491
33	Muncitor Necalificat		5	3765
34	Muncitor Necalificat		4	3673
35	Muncitor Necalificat		3	3583
36	Muncitor Necalificat		2	3412
37	Muncitor Necalificat		1	3249
38	Muncitor Necalificat		0	3022

Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare a acestei activități, în baza art. 15 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare .

Personalul medical care exercită funcțiile de medic coordonator/asistent medical coordonator, pe perioada cât exercită această funcție, beneficiază de majorarea salariului de bază cu 5% respectiv 15% conform Anexei II, pct. 1.4 din Legea-cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare .

b) Sporuri

- Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .
- Persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15 % în baza H.G. nr. 751 / 2018.
- Personalul Serviciului Public de Intreținere și Gospodărire Municipală Deva, cu excepția Serviciului Baze Sportive și de Agreement, Compartimentul Protecția Muncii și Centrul Național de Informare și Promovare Turistică, beneficiază de un spor condiții vătămătoare în procent de 15% din salariul de bază.
- O parte din personalul Direcției de asistență socială Deva beneficiază de un spor condiții vătămătoare în procent de 12% respectiv 15% din salariul de bază.

c) Indemnizație de hrană

Salariații beneficiază de indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, la nivelul anului 2019, conform art. 18 din Legea - cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* .

d) Limitarea veniturilor

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* .

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.